



ŠTAJERSKA
GOSPODARSKA
ZBORNICA

GOSPODARSKI IZZIVI

ČASOPIS ŠTAJERSKE GOSPODARSKE ZBORNICE www.stajerskagz.si

ŠTEVILKA 3 • letnik 5 • december 2012

S povezovanjem si
tudi v 2013 odprimo
nove priložnosti.

SREČNO!



ŠTAJERSKA
GOSPODARSKA
ZBORNICA

Poština plačana pri pošti 2102 Maribor

Vabimo vas, da se udeležite
16. Štajerskega gospodarskega foruma

EKONOMSKI OBETI ZA SLOVENIJO 2013

v sredo, 12. decembra 2012, ob 14.45 v prostorih
Hotela Piramida, Ulica heroja Šlandra 10, v Mariboru.

Tokrat bo forum ponovno potekal v živo, čeprav si ga boste lahko, tako kot zadnje tri, ogledali tudi na RTVSLO TV Maribor in na TVSLO 3. Negotovost in zahtevnost gospodarskega položaja, ki smo mu priča v letošnjem letu, zagotovo postavlja vprašanja za prihodnost: se nam obetajo boljši časi ali pa bo leto 2013 še bolj zahtevno? Seveda, odgovora ne ve nihče, smo pa k pogovoru povabili nekatere, od katerih lahko pričakujemo napovedi, ki jih omogočajo ekonomski kazalniki in dobro poznavanje situacije. Prepričani smo, da bodo naši sogovorniki zelo zanimivi tudi za vas.

Zaključimo 2012 in začnimo 2013 na najboljši način:

**S POGOVOROM, OCENO, ŽELJAMI IN POZITIVNIMI
MISLIMI, S SREČANJEM IN STISKOM ROK,
Z OBETOM ZA SODELOVANJE IN USPEH VSEH.**

Vabimo vas, da se udeležite

PREDNOVOLETNEGA SPREJEMA ŠTAJERSKE GOSPODARSKE ZBORNICE

v sredo, 12. decembra 2012, ob 16.00 v prostorih
Hotela Piramida, Ulica heroja Šlandra 10, v Mariboru.



Mag. Aleksandra Podgornik
direktorica



Dr. Roman Glaser
predsednik

Prosimo Vas, da svojo prisotnost potrdite Lidiji Majcen, na telefon 02 2208 725 ali na mail lidija.majcen@stajerskagz.si, do ponedeljka, 10. decembra 2012.



GOSPODARSKI IZZIVI

GOSPODARSKI IZZIVI
www.stajerskagz.si

IZDAJA:
Štajerska gospodarska zbornica,
Ulica talcev 24, 2000 Maribor
T: 02 2208 700
F: 02 2208 711
E: info@stajerskagz.si

Predsednik ŠGZ:
dr. Roman Glaser

Direktorica ŠGZ:
mag. Aleksandra Podgornik

GLAVNA IN ODGOVORNA UREDNICA:
mag. Aleksandra Podgornik

UREDNIŠTVO:
Mojca Tominšek,
Igor Pernek,
Vesna Herzenjak,
Lidija Majcen

ZASNOVA IN REALIZACIJA:
www.dialog-si.net

TISK:
Grafis, d.o.o.

NAKLADA:
2.500

Vaš brezplačni izvod.
Skrbimo za okolje!
Poskrbite, da bo papir te revije recikliran!



Motiti se je človeško

- mag. Aleksandra Podgornik
- direktorica ŠGZ
- aleksandra.podgornik@stajerskagz.si

Paul Krugman je leta 2008 prejel Nobelovo nagrado za ekonomijo. Je eden svetovno najbolj znanih in upoštevanih ekonomistov, profesor na ugledni univerzi Princeton v ameriški zvezni državi New Jersey. Je trendsetter javnega mnenja in eden najbolj branih kolumnistov, njegove kolumne v New York Timesu so ostra kritika gospodarske politike.

Paul Krugman v svoji najnovejši knjigi *Ustavimo to krizo takoj!* (End this depression now!, 2012) izjemno kritično in brezkompromisno osvetljuje ozadja aktualne svetovne finančne in gospodarske situacije ter kritizira poteze nosilcev oblasti in kapitala, ki požar gasijo z bencinom. Odločno reče: »Strogi varčevalni ukrepi povzročajo več škode kot koristi!« Krugman je eden tistih, ki se je, tako kot na primer Lagardova v imenu IMF, opravičil za zmotno mnenje o načinu izhoda iz krize, ki pesti svet, še posebej Evropo.

Kriza, katere začetek postavljamo v leto 2008, je tretja velika kriza v zadnjem stoletju in pol, za Slovenijo, ki je v letih od 1990 šla tudi skozi tranzicijsko krizo, pa je izjemno težka, izhoda iz nje ni videti, predvsem pa ni nikakršnega soglasja, kako se z njo spopasti. Eni prisegajo na nujnost fiskalne discipline in izjemno strogih varčevalnih rezov, drugi opozarjajo, da bo strogo varčevanje privedlo do večje bede in obubožanja ljudi in države ter do popolnega uničenja ne samo socialne države, ampak vsega, kar država predstavlja. Varčevanje samo ne rešuje težav, ampak jih samo še pogloblja.

»Gospodarska rast« sta čudežni besedici, ki ju ponavljajo vsi politiki in s tem kažejo, kako malo vedo o ekonomiji. Gospodarske rasti namreč ni brez funkcioniranja socialne države, brez urejenega šolstva, zdravstva, brez vlaganja države v znanost, brez javnih investicij, ki v resnici poganjajo gospodarstvo, in brez zdravega odnosa do kapitala, dobička ter spoštovanja zaposlenih in njihovih pravic. Gospodarska rast brez urejene socialne države enostavno ni mogoča! Gospodarstvo bo največ naredilo za svoj napredek in boljše delovanje, če bo podprlo zdrav razvoj socialne države.

Krize so sestavni del gospodarskega življenja. Vse imajo nujne in težke posledice za prebivalstvo – stečaje številnih podjetij, brezposelnost, opuščanje proizvodnje, težave bank itd. Kriza, ki je privrela na plano leta 2008, je uničujoča za prebivalstvo in za podjetja. Politika in ekonomska politika, ki išče hitre in pravljične izhode, težave samo še poglobljata, poglobljata prepada in nerazumevanje med socialno državo in gospodarstvom, iščeta krivca na eni in delita bonbončke na drugi strani. S strani najbolj priznanih ekonomistov je že prepoznano dejstvo, da je ta kriza posledica finančnih, kreditnih in investicijskih špekulacij. Opozarjajo, da se gospodarskemu ciklu, ki traja minimalno osem let, niti slučajno ne bomo mogli ogniti, vprašanje pa je, ali bomo uničili tudi vse tisto, za kar je tudi gospodarstvo garalo pretekla desetletja. Z nepremišljenimi in v paniki sprejetimi odločitvami, ki ne rešujejo izrednih razmer, ampak jih ustvarjajo, bomo v gospodarstvu naredili pogorišče, ki bo ustvarilo gnev in polje spopada za preživetje. To pa še nikoli v zgodovini ni bilo dobro izhodišče ne za življenje in ne za gospodarstvo. ●

A. Podgornik

Vsebina



Gospodarske rasti ni brez vlaganja

Gospodarstvo bo največ naredilo za svoj napredek in boljše delovanje, če bo podprlo zdrav razvoj socialne države.

Stran 1 ●



Naš kapital in konkurenčna prednost so ljudje

Mag. Danilo Lukač je direktor zelo uspešnega srednje velikega podjetja Messer Slovenija z dolgoletno tradicijo proizvodnje tehničnih plinov.

Stran 7 ●



Prodiranje na nove trge s pomočjo diplomacije

ŠGZ in Ministrstvom za zunanje zadeve Republike Slovenije sta organizirala poslovni del posveta slovenske diplomacije, na katerem so slovenski veleposlaniki in veleposlanice izmenjali izkušnje s predstavniki gospodarstva.

Stran 14 ●



Inovativnost, certificirana kakovost in evropske reference

Lumar IG je vodilni ponudnik nizkoenergijskih in pasivnih objektov v Sloveniji.

Stran 20 ●

UVODNIK

Motiti se je človeško

1

VAŠA KOLUMNA

Brez zaupanja ne bo šlo!

3

POMEMBNI DOSEŽKI ČLANOV ŠGZ

Ptujska Intera ob desetletnici prodrla tudi v ZDA

4

PP Agro z novo naložbo

5

Nagrada za življensko delo in devetdeset let izobraževanja odraslih

6

PREDSTAVLJAMO ČLANE ŠGZ

Naš kapital in konkurenčna prednost so ljudje

7

SLOVENIJA VARČUJE

Aktualno na Štajerskih gospodarskih forumih

DOGODKI ŠGZ

Prodiranje na nove trge s pomočjo diplomacije

Srebro in bron na Dnevu inovativnosti

Reforme z vidika delodajalcev

Aktivne poslovne ženske in podjetnice

KOTIČEK ZA RAZMIŠLJANJE

Kreativnost se lahko zgodi tudi vam – če le želite

ŠTAJERSKE BLAGOVNE ZNAMKE

Inovativnost, certificirana kakovost in evropske reference

AKTUALNO

12 Projekt Fort – Cikel predavanj: ABC o prenosu tehnologij

Zaposlujte s subvencijami

14 Podjetništvo v ekomaniri prek ECO-HUBa

16 Moč generacij je moč za podjetje

17 Mali podjetniki se odslej lahko odločijo za manj birokracije

18 INFOPIKA

Brezplačno svetovanje za člane ŠGZ

19 NAPOVEDNIK

Dogodki ŠGZ

20



Brez zaupanja ne bo šlo!

Pravijo, da so modri ljudje tisti, ki se učijo od pametnih. Ali znamo biti na področju delovnopravne zakonodaje dovolj modri, da bomo pri sprejemanju nove uporabili pamet?

- **Brigita Ačimović**
- predsednica Regijskega sveta za razvoj človeških virov ŠGZ
- brigita.acimovic@talum.si

Ob nedavnih katastrofalnih poplavah, ki so prizadele dobršen del Slovenije, in razmišljanju o naši delovnopravni zakonodaji, kar je del mojega dnevnega urnika, se mi je porodila misel, da imata ti dve vsebini kar nekaj skupnih točk, čeprav na prvi pogled ni videti nobene povezave.

V Sloveniji se trudimo z zakonskimi normami urediti skoraj vse, kar bi se morebiti lahko zgodilo v prihodnje. Na osnovi preteklih izkušenj želimo uzakoniti prihodnost. Posamezne postopke se trudimo standardizirati do onemoglosti. Želimo postaviti vse pike in vejice, pa še osnovnega teksta nimamo! Temu se menda reče urejena pravna država. V to sicer močno dvomim, bolj kaže, da želimo zapisati vse podrobnosti zato, ker mnogi zakonov ne upoštevajo in vedno iščejo (in tudi najdejo!) luknje v zakonodaji. Tako posamezni delavci in tudi seveda posamezni delodajalci običajno s pomočjo zelo »inovativnih« pravnikov vedno znova poiščejo drugačno interpretacijo. In potem smo vsi presenečeni, kako to, da tega ni zapisano v zakonih. Kljub temu da je morebiti vtis drugačen, sem prepričana, da je takšnih postopkovno »inovativnih« primerov verjetno le peščica, mogoče zgolj nekaj odstotkov. Ampak teh nekaj nam zruši vse zaupanje v pravilnost in kakovost zakonodaje. Zaradi nekaterih posa-

meznih primerov smo vsi delodajalci okarakterizirani kot izkoriščevalski in netolerantni do zaposlenih. Javnost je prepričana, da bi delodajalci najraje pometali vse zaposlene na cesto in da nihče ne spoštuje zakonodaje. Po drugi strani pa skoraj izgleda, kot da vsi zaposleni iščejo samo mehke hruške, da razmišljajo samo o tem, kako se izogniti delu in obveznostim. Seveda tudi to ni res, prav tako kot ni res, da se ne najde tudi kakšen, ki povsem ustreza temu opisu.

Delodajalci potrebujemo delojemalce in delojemalci potrebujejo delodajalce. Drug brez drugega ne moremo. In delodajalci seveda tudi vemo, da lahko cilje in rezultate dosežemo le z ustrezno usposobljenimi in motiviranimi sodelavkami in sodelavci, ki jih je potrebno tudi ustrezno zaščititi v smislu varnosti in zdravja pri delu ter, ne nazadnje, ustrezno nagraditi. In vemo, da je treba ljudi za opravljeno delo plačati. Zato zagotovo ni želja večine delodajalcev, da, čeprav se včasih grobo sliši, človeški kapital, v katerega smo v preteklosti veliko vložili, preprosto izgubimo, vržemo na cesto. Tudi zaposleni se zavedajo, da potrebujejo delodajalce. Kje oz. kaj je potem vzrok, da pri delovnopravni zakonodaji nikakor ne pridemo skupaj? Je zaupanje, porojeno iz posameznih negativnih primerov, zares tako skrhan, že kar izgubljeno, da ne vidimo drugega izhoda, kot da se zatečemo v zakonodajo, ki bo čudežno rešila vse, predvidela in rešila vsak posamičen primer, odpravila vse nepravilnosti?



In kaj ima to skupnega z nedavnimi poplavami? Z zakonodajo, ki lahko izide iz takšnih kvazi vsakdanjih primerov, ki temelji na negativnih izhodiščih, jezi, užaljenosti in nerazumevanju, pravzaprav gradimo jezove in nasipe, utrjujemo zakonodajna nabrežja. A praksa gre pogosto svojo pot, kot voda, ki si kljub jezovom, umetnim kanalom in utrjenim nabrežjem zna naredi svojo strugo. Narave ni mogoče v celoti podrediti, tako kot ni mogoče vsega kodificirati. Brez spoštovanja pride do ujme!

Eni bodo iz tega potegnili nauk, drugi bodo postavili še višji jez. Eni bodo gradili mostove in dobre odnose, drugi bodo brezkompromisno zagovarjali svoje in želeli iti z glavo skozi zid.

Smo dovolj modri, da se učimo od pametne narave? ●

Brigita Ačimović

Brigita Ačimović

Ptujska Intera ob desetletnici prodrla tudi v ZDA

Visokotehnološko ptujsko podjetje Intera letos praznuje deset let delovanja. V tem času so postali vodilni slovenski razvijalec in ponudnik spletnih aplikacij za CRM in vodenje projektov.

● info@stajerskagz.si

Intelius prepoznaven v ZDA

Od leta 2002 je Intera iz mladega 'garažnega' podjetja, ki se je že od začetka usmerjalo v razvijanje inovativnih spletnih rešitev, zrasla v skupino treh podjetij. Poleg matične Intere jo sestavljata tudi podjetji Refresh in Intelius. Celotna ekipa danes šteje enaindvajset sodelavcev. Podjetje Intelius je bilo pred kratkim sprejeto v TechStars, enega največjih svetovnih podjetniških inkubatorjev v ZDA.

Intrix uspešno na tuje trge

Glavni produkt Intere je Intrix, spletna rešitev za upravljanje odnosov s strankami (CRM) in vodenje projektov, ki malim in srednjim podjetjem olajšuje poslovanje. Uporablja jo že več kot 2000 ljudi v Sloveniji, Srbiji, na Hrvaškem, v Bosni in Hercegovini, Avstriji, Nemčiji, na Madžarskem in v Kanadi, širitev na tuje trge pa se še nadaljuje. V Sloveniji je Intrix od letos vključen tudi v Telekomovo ponudbo poslovnih rešitev za mala in srednja podjetja.

Družini prijazno podjetje

Za lokalno okolje je Intera pomembna tudi kot delodajalec. Interini zaposleni se ude-



ležujejo različnih izobraževanj in seminarjev, radi pa se družijo tudi izven delovnega časa, na primer ob športnih aktivnostih. Da bi lažje usklajevali službene in družinske obveznosti, je Intera med prvimi v Sloveniji pridobila certifikat Družini prijazno podjetje.

Peter Ladič, direktor Intere:

»Zasluge za to, da nam že desetletje uspeva na tako hitro spreminjajočem se področju, kot so informacijske in komunikacijske tehnologije, gredo vsem našim zaposlenim, ki s svojimi idejami, energijo in pripadnostjo vsak dan izboljšujejo naše rešitve.«



Intera ima v svoji zbirki že številne nagrade z izborov: Najpodjetniška ideja, Slovenski forum inovacij, Hevreka!, European Venture Summit, Red Herring, zlato priznanje Gospodarske zbornice Slovenije za najboljšo inovacijo v štajerski regiji, priznanje EuroCloud Slovenia za najboljšo storitev v oblaku idr. Podjetje dokazuje, da se je mogoče v svetovne poslovne trende aktivno in uspešno vključevati tudi iz kraja, kot je Ptuj.



PP AGRO z novo naložbo

Konec septembra je začela delovati nova pridobitev družbe PP AGRO, članice Perutnine Ptuj. Gre za 1,3 milijona evrov vredno investicijo, ki jo je s pol milijona evrov sofinancirala EU, in je bila izvedena za posodobitev sušilno-transportnih kapacitet, s katerimi PP AGRO utrjuje kakovost svojih produktov – močnih krmil Agronatur za različne kmetijske panoge.

robert.pavsic@dialog-si.net

»Za učinkovit nastop na trgu so potrebne strateške in kontinuirane naložbe v različna poslovna področja,« je povedal **Franc Veršič**, direktor PP AGRO, in poudaril, da je vzpostavitev posodobljenega sistema ključen segment pri vertikalni integraciji slovenske primarne pridelave poljščin in prehrane za živali.

Proaktiven odgovor na jutrišnje zahteve trga

Z novim sistemom lahko na letnem nivoju zdaj obdelajo 30.000 ton žitaric. Dr. Roman Glaser, predsednik uprave in generalni direktor Perutnine Ptuj, pa je razlagi direktorja povezane družbe dodal še korporativni aspekt: »PP AGRO je nosilec kmetijske in gove-



Premierni zagon 1,3 milijona evrov vredne moderne sušilnice PP AGRA je s tabličnim računalnikom zagnal dr. Roman Glaser, predsednik uprave in generalni direktor Perutnine Ptuj.

dorejske pridelave v Skupini Perutnina Ptuj. Z naložbami v izboljšave in nove zmogljivosti tako proaktivno odgovarjamo na jutrišnje zahteve tržišča in ustvarjamo novo dodano

vrednost, hkrati pa soustvarjamo pomemben gradnik utrjevanja naše tržne pozicije na vseh področjih naših dejavnosti, kjer je eden od primarnih postulatov tudi kakovost.«

ŽELITE
POVEČATI
PRODAJO?

INTRIX®

Preizkusite slovenski CRM program

www.intrix.si

Nagrada za življenjsko delo in 90 let izobraževanja odraslih

Na slovesni podelitvi nagrad Republike Slovenije na področju šolstva za leto 2012 je nagrado za življenjsko delo na področju izobraževanja odraslih prejel član ŠGZ Andragoški zavod Maribor – Ljudska univerza, ki je javni zavod in svoje storitve ponuja že 90 let.



info@stajerskagz.si

Nagrade za izjemne dosežke ali pa za življenjsko delo na področju vzgoje in izobraževanja se podeljujejo že od leta 1966. Nagrado je AZM podelil minister za izobraževanje, znanost, kulturo in šport Žiga Turk, ki je v pozdravnem nagovoru na podelitvi poudaril, da znanje oblikuje ljudi in družbo.

AZM kot socialni korektiv v svojem okolju

Zavod se je v tej dobi razvijal in prilagajal potrebam trga in tako postal pomemben socialni korektiv v svojem okolju. Eden od ciljev zavoda je vseživljenjsko izobraževanje in svetovanje ter je v zadnjih 20 letih ob ugotavljanju potreb na trgu dela izobrazil veliko ljudi za deficitarne poklice, z izobraževanjem za prvi poklic ali prekvalifikacijami pa številnim ljudem omogočil socialno in ekonomsko vključenost. Njegovo delovanje v evropskih projektih je potrjeno s številnimi nagradami, izobra-

žuje zaposlene, brezposelne, starejše in mlade, Rome in priseljence. Posebnost zavoda je, da dejavnost izvaja tudi v zavodu za prestajanje kazni, v domovih za upokojence in drugod. ●

**Našemu članu
Andragoškemu
zavodu Maribor –
Ljudska univerza
za prejeta nagrado
iskreno čestitamo!**



Naš kapital in konkurenčna prednost so ljudje

vera.kozmik@dialog-si.net

Mag. Danilo Lukač je vodenje družbe Messer Slovenija prevzel leta 2005. Med leti 2007 in 2009 je bil predsednik Gospodarskega interesnega združenja za tehnične pline.

Messer Slovenija je zelo uspešno srednje veliko podjetje z dolgoletno tradicijo proizvodnje tehničnih plinov. Družba Messer Slovenija, d.o.o., je bila ustanovljena aprila 1992. Ustanovila sta jo Messer Griesheim iz Frankfurta v Nemčiji in Tovarna dušika Ruše iz Slovenije. Po večkratnem spreminjanju lastniških deležev je sedaj 91-odstotni lastnik Messer Griesheim, 9 odstotkov pa predstavlja lastni delež družbe.

Se je plinska vojna, ki smo ji pričla zadnje tedne, dotaknila tudi vas?

»Neposredno se nas to dogajanje ni dotaknilo, smo pa tudi mi malo poškodovani, tako, kot je to v vsaki vojni - večina ljudi namreč ne razlikuje uporabe plinov za različne namene. Kot proizvajal-

ec tehničnih plinov sicer nismo niti glavni niti stranski igralec v tej zgodbi.«

S tehničnimi plini oskrbujete gospodarske subjekte, kaj pa zasebne potrošnike?

»Naša osnovna dejavnost je vezana na tehnične pline. Osnovni produkti so atmosferski plini, kisik, dušik, argon, CO₂. Naši največji in najpomembnejši poslovni partnerji – odjemalci so gospodarske družbe z različnih področij, nikakor ne smemo pozabiti farmacije, medicine in živilske tehnologije. Na nekak način smo pokazatelj gibanja gospodarstva. Ker smo prisotni zgolj na slovenskem trgu, lahko z veliko verjetnostjo trdimo, v kakšni kondiciji je naše gospodarstvo.«

Glede na to, koliko podjetja sodelujejo z vami, kolikšne so potrebe po odjemu, torej lahko vidite, v kakšni kondiciji smo?

»Absolutno. In to za vsako panogo posebej. Ravno krizno leto 2009 je pokazalo, katera podjetja so in katera niso v dobri kondiciji ter torej pripravljena tudi na krizo. Slovenija je bila takrat, v letu 2009, ena od najbolj obremenjenih držav, kar je naše podjetje, ki je del koncerna Messer, zelo občutilo.«

Pripravljenost na krizo se kaže v tem, da podjetja sledijo tehnologiji in uvajajo plin ali v kakšnem drugem smislu? Ali da imajo denar, da lahko plačujejo?

»Vsega po malem. Podjetja, ki niso v dobri poslovni kondiciji, ne vlagajo v razvoj, ne morejo investirati, ukvarjajo se bolj ali manj s preživetjem in zato krčijo proi-

MESSER

zvodnjo, vse gradijo samo na optimiziranju procesov, to pa pomeni manjšo porabo določenih proizvodov. Seveda, težave imajo tudi pri plačilih. Podjetja, ki dobro poslujejo in razmišljajo o prihodnosti, vlagajo v razvoj, zavedajo se, da je samo dobro poslovanje v sedanosti garant prihodnjega dela in obstoja. Na krizo so pripravljena, tudi če o tem ne govorijo in če je sploh ne pričakujejo.«

Pa se nam, glede na tovrstni kazalnik, obetajo kaj boljši časi? Ali pa naj, kot napovedujejo ekonomisti, do leta 2015 pozabimo na optimizem?

»V našem podjetju smo že leta 2008 zaznali močno zaostreno situacijo, bili smo pripravljene na krizne razmere, ki so se pokazale kot resnične. Pa vendar, kljub temu da smo bili pripravljene, se je izkazalo, da je bila resničnost še težja, nastale razmere so bile še slabše od naših predvidevanj. No morem in nočem biti pesimist, tega je v našem okolju, predvsem v medijih, tako ali tako preveč in nam nič ne koristi. Bolje je razmišljati pozitivno. Žal v mnogih podjetjih razmišljajo negativno in imajo potem tudi temu primerne rezultate. Kar se tiče obetov, menim, da ni čutili tako velikega padca kot v letu 2008 in tudi mnoga podjetja so danes na krizo bolj pripravljena, zavedajo se situacije in razmišljajo o poslovnih potezah, da bi jo premagali. Razmere so seveda težke, vendar nas tako močna kriza, kot smo jo doživeli leta 2009, ne bo zadela v najbližji prihodnosti. Seveda pa gospodarske rasti v višini 5 ali 6 odstotkov tudi ni mogoče pričakovati, enostavno ne gre za realna pričakovanja in odgovorni v svojih

«napovedih, predvsem pa v pričakovanih gospodarstva bi se morali tega zavedati.»

Morda tako visoke niti niso potrebne, gre bolj za stabilnost?

»Se strinjam, tudi zato, ker se moramo zavedati naravnih, objektivnih omejitev.«

Messer Slovenija ima obrate v Rušah in v Črnučah pri Ljubljani. V Sloveniji oskrbujejo 3500 kupcev s celotno paleto tehničnih in specialnih plinov ter s tem pokrivajo več kot 40 odstotkov potreb slovenskega tržišča po teh proizvodih. Nudijo tudi široko paleto tehnoloških rešitev za njihovo uporabo v praksi, inženirske storitve za to področje ter celoten servis za montažo in vzdrževanje naprav za uporabo tehničnih plinov.

Kdo so vaši poslovni partnerji, kupci?

»Smo del večjega koncerna skupine Messer, ki je v družinski lasti, in sicer smo največje družinsko podjetje na svetu na področju plinske tehnologije. Družba Messer Slovenija pa deluje samo v Sloveniji, zato so naši kupci seveda iz Slovenije, predvsem veliki industrijski subjekti. Farmaceutvska industrija, metalurgija, kovinskopredelovalna industrija je zelo močna, tudi medicina, živilska tehnologija. Lahko bi rekli, da imamo kupce iz vseh industrijskih panog. V ljubljanskih Črnučah imamo obrat proizvodnje acetilena, ki je edini v Sloveniji in je sodobnejši od tistega, ki je bil včasih tukaj v Tovarni dušika Ruše.«



g. Lukač, direktor podjetja Messer Slovenija

Kakšna pa je vaša povezava s Tovarno dušika Ruše?

»Imamo skupno zgodovino, saj pravzaprav izhajamo iz te družbe, ki je sicer nastala v začetku prejšnjega stoletja. Tovarna dušika Ruše je bila ena od nosilcev proizvodnje dušika v tedanji Jugoslaviji, vse do leta 1992, ko je družba Messer Griesheim iz Frankfurtu v Nemčiji odkupila najprej 51-odstotni delež obrata, ki se je ukvarjal s plini, kasneje pa ga je odkupila v celoti. Trenutno pa seveda s Tovarno dušika Ruše nimamo nič skupnega, saj te tovarne ni več.«

Kakšni so trendi na tem področju? Ali so plini energenti prihodnosti?

»Tehnični plini pospešujejo določene procese, niso pa nadomestilo za energente. Uporabljajo se kot medij inertizacije, kot dodatek k nekaterim procesom za njihovo optimizacijo, inertizacijo, nevtralizacijo. Uporabljamo jih v različnih proizvodnih procesih. Kar se tiče perspektive, je rast prodaje plinov večja kot gospodarska rast v vsaki državi. Uporaba tehničnih plinov je neke vrste pokazatelj razvitosti države. Večja kot je poraba plinov po prebivalcu, večja je razvitost države.«

Tehnični plini

Tehnični plini, kot so argon, dušik, kisik, acetilen, ogljikov dioksid in njihove mešanice so nepogrešljivi v številnih sodobnih proizvodnih procesih na najrazličnejših področjih in v industrijskih panogah, kot so kovinskopredelovalna industrija, živilska industrija, medicina, kemijska industrija.

Številni izdelki, brez katerih si ne znamo več predstavljati normalnega življenja, so nastali v proizvodnem procesu z uporabo tehničnih plinov in ne predstavljajo alternative, saj delovni proces brez njih sploh ne bi bil možen (varjenje v zaščitnih atmosferah, rezanje, segrevanje kovin, podhlajevanje, inertiziranje, analiziranje ...). Na tak način nam tehnični plini izboljšujejo kakovost življenja in nam zagotavljajo tudi varnejšo prihodnost.



◀◀ In kam spada Slovenija?

»Slovenija je v regiji pozicionirana precej visoko, smo nekje trikrat, štirikrat višje kot države nekdanje Jugoslavije. Žal pa smo po uporabi plinov na prebivalca precej nižje od Avstrije in Nemčije.«

Imate v Sloveniji konkurenco?

»Konkurenca je relativno močna in glede na velikost trga predimenzionirana, kar se kaže tudi v cenah, ki so nizke. Konkurence pa se ne bojimo, spodbuja nas pri našem delu in razvoju.«

Koliko je zaposlenih v vašem podjetju?

»Okoli 100, od tega jih ima več kot 30 odstotkov visoko izobrazbo. To je za razliko od časov, ko smo prehajali iz Tovarne dušika Ruše, precej drugače, bolje in to kaže na spremembo naše poslovne filozofije. Ne prodajamo samo produkta, prodajamo predvsem znanje. Locirani smo v Rušah in v Črnučah, obdelujemo pa celotno slovensko tržišče, in sicer skozi komercialni, tehnični in aplikativni del.«

»100 zaposlenih je naš kapital in naša konkurenčna prednost.«

Obvladujete tudi logistični del, razvažate sami?

»Da, sicer imamo zunanji transport, a logistiko obvladujemo sami.«

Je to zahtevno, mogoče nevarno?

»To so zahtevne zadeve, kajti plini se skladiščijo pod visokimi pritiski, nekateri plini so tudi strupeni ali agresivni ali pa spodbujajo tudi gorenje, zato so potrebne previdnost in seveda izkušnje.«

Ko rečete, da proizvajate pline, iz česa jih proizvajate, kaj je vir plina?



»Glede na našo paletu plinov je virov veliko, glavni so dušik, kisik, argon, vsi ti pa se pridobivajo iz zraka, torej iz okolja. Iz okolja ga pridobimo s kisikarno, ki je locirana na Hrvaškem, v Zaprešiču. Gre za princip pridobivanja zraka iz okolja s frakcionirano destilacijo, ki ga potem v tekoči obliki ločujemo in transportiramo. To je mogoče tako v plinasti kot tekoči obliki, ki pa zahteva bolj ostre pogoje, saj doseže tudi do – 200 stopinj Celzija.«

Se kriza pozna na poslovnem rezultatu ali samo na obsegu dela?

»Seveda se najbolj pozna na rezultatu, pogoji so bolj zaostreni, konkurenca se bori za svoj tržni delež in posledice so pač tu, rezultat je temu primeren. Rezultati se seveda spreminjajo in vedno znova se moramo prilagajati, optimizirati naše procese, da niso negativni.«

So vaši lastniki zadovoljni z vašimi rezultati?

»Lastniki so presenečeni, da odkrivamo vedno nove tehnologije, da najdemo vedno nove inženirske rešitve, ki so včasih zelo inovativne, saj imamo zelo dober inženirski kader. Presene-

čeni so, da vedno znova najdemo zelo inovativne rešitve, po drugi strani pa pravijo, da bi bilo vseeno dobro, če bi bili naši rezultati še boljši. So torej zadovoljni, lahko pa bi bili tudi še bolj zadovoljni. Če ne bi bili zadovoljni, nas najverjetneje ne bi več bilo.«

Kakšen je odnos podjetja, ki ima lastnike tako daleč, koliko vam diktirajo vsakdanje delo in koliko določajo načrte za naprej?

»Nič ni drugače, kot če je podjetje domače, podjetij ne moremo ločevati glede na to. V poslovanje se vpletajo predvsem, ko pripravljamo načrte za naslednje leto, izrazijo pričakovanja, seveda pa je od nas odvisno, kako in koliko jih bomo realizirali. Naši argumenti morajo biti trdni in podkrepljeni. Vedno igramo z odprtimi kartami, nikoli ničesar ne skrivamo. V vseh teh letih se v dnevno poslovanje niso veliko vpletali. Je pa res, da so kontrola, nadzor in omejitve, ki jih imajo menedžment in zaposleni, veliko večji kot v slovenskih družbah, kolikor pač poznam razmere. Imamo pa eno izjemno prednost – ne ukvarjamo se z nakupom deležev, s kreditiranjem, ukvarjamo se zgolj z našo osnovno dejavnostjo. ▶▶

Uporaba dušika v kulinariki – molekularna kuhinja

Molekularna kuhinja je bolj podobna fizikalnemu ali kemijskemu laboratoriju kot današnjim kuhinjah. V njih je polno novih strojev in instrumentov, posebnost so na primer sifoni s tekočim dušikom, ki hrano v trenutku zamrzne in potem tudi hitro izhlapi. Torej kuhamo z mrazom. Tako narejen sladoled na primer ni zbit in stisnjen kot v zamrzovalnikih. Kuhanje z dušikom še ni zelo razširjeno, ga pa uporabljajo tudi že nekateri naši kuharji.

Iz lastne izkušnje lahko rečem, da je strah pred tujim kapitalom, ki je dolga leta Slovenke in Slovence držal in nas še drži v nekakšni napetosti, negativni nastrojenosti proti tujemu kapitalu, popolnoma odveč. Kapital je kapital, tuj kapital je prav tako dober kot domači in omogoča delo ter razvoj.«

Je kreditiranje in ostalo torej stvar matičnega podjetja?

»Predvsem sem mislil na finančne transakcije, ki so se v Sloveniji dogajale dolga leta, v to nismo bili nikoli vpleteni. Naša naloga je, da se ukvarjamo z osnovno dejavnostjo.«

Ali zahtevajo, da imate banko, ki jo oni izberejo, njihovo marketinško agencijo ...?

»Povsod seveda nimamo prostih rok. Delamo z lokalno banko že od ustanovitve in nismo spreminjali ničesar. Če bomo kaj spreminjali, bo to zaradi potreb družbe in ne zaradi zahtev matičnega podjetja. Tudi področje marketinga je relativno odprto.

So določene stvari, ki so poenotene, večino stvari pa lahko počnemo sami, seveda znotraj okvirov korporacije.«

Kateri jezik uporabljate v odnosu do lastnikov?

»V Messer Slovenija smo vsi zaposleni Slovenci, razen prokurista. Komunikacija znotraj podjetja je vedno v slovenščini, komunikacija z nadzornim delom pa poteka v angleščini ali nemščini.«

Koliko zaposlujete, je dinamično? Imate kakšne težave z odpuščanjem?

»Fluktuacija v družbi je relativno nizka in še ta je bolj ali manj po naravni poti – nadomeščamo tiste, ki se upokojijo. Služba v Messerju je zelo zanimiva, sicer bi bile razmere drugačne. Seveda pa to tudi pomeni, da se staramo. V zadnjih letih, že v času krize, smo sicer zaposlili nekaj mladih in to nam je prineslo dinamiko.«

Ali omogočate inovativnost?

»Imamo program inovativnosti in to tudi spodbujamo. Tudi z nagradami.«

Zaključuje se poslovno leto, ste zadovoljni z rezultati?

»Sem zadovoljen, dosegli smo vse zastavljene cilje, nekatere smo tudi presegle. Menim, da bo to dobro leto. Sicer pa bodo končno oceno dali lastniki. Pridobivanje ali izgubljanje tržnega deleža je pač hitro vidno. Živimo v dinamičnem okolju in imamo dobro osnovo, da v prihodnosti rastemo in da bomo uspešno poslovali.«

Ljudi, ki nasprotujejo prodajam določenih podjetij, bolj kot tuje lastništvo moti odtekanje dobička v tujino in nevlaganje v razvoj. Kolikšni deleži ostanejo za vlaganje v razvoj, ali je to povsem podrejeno odločitvi lastnika?

»Dobiček in ustvarjanje dobička je seveda osnovna funkcija podjetja. Seveda je vlaganje v razvoj eno, izplačevanje dobička pa drugo. Ne glede na to, kdo je lastnik. Vlaganje je odvisno od dinamike podjetja. Če je dovolj dinamično po strukturi in aktivnosti, potem bo temu primerno tudi investiranje. Mi investiramo vsako leto precej več, kot imamo dobička. Kot manager bi seveda želel, da bi vlagali še več, saj bi bila naša prihodnja perspektiva boljša. Kar pa se tiče odliva kapitala: največji problem Slovenije ni odlivanje dobičkov, največji problem je odlivanje človeškega kapitala. To, da mladi odhajajo v tujino, je večja težava, kot pa to, da je nekdo izplačal dobiček, ki ga je s svojimi vložkom tudi zaslužil.«

Ali smo Slovenci že osvojili to temeljno gibalno kapitalizma, vladavino privatnega kapitala, in da je dobiček plačilo za vložek in da pripada lastniku? Ali ljudje razumejo, da si lahko nekdo, ki prinese kapital, ki investira in tvega, da bo vse izgubil, tudi izplača dobiček, če je poslovanje dobro?

»Mislim, da ne. Prekratek čas živimo v kapitalizmu in to naše dožemanje kapitalizma še ni doseglo nivoja, ki je potreben za razumevanje pretoka lastništva in kapitala. Za to bo potrebna še nekaj časa. Prihajamo iz nekega drugega obdobja, kjer je bilo to popolnoma drugače regulirano, miselnost ljudi pa se ni preveč spremenila. In od tu izhaja ves ta odpor, ves ta negativizem, ki je podkrepjen s trenutnim dogajanjem.«

Ali vlagate tudi v družbeno odgovornost, vračate v lokalno okolje in na kakšen način?

»Da, na tem področju smo močno prisotni. Že celotna družba, kultura podjetja je taka, med drugim tudi zaradi širšega vodstva. Vsi smo



◀ bolj ali manj socialno usmerjeni in se na tak način tudi odzivamo. V tem okolju podpiramo kulturo in ostale dejavnosti. V širšem okolju smo zelo dejavni v športu, smo glavni sponzorji košarkarskega kluba in smo zelo ponosni na rezultate. Tudi lastnik je bil prisoten na nekaterih prireditvah in zelo pozitivno gleda na to.«

Kaj menite o vlogi GZS in ŠGZ? Ali izpolnjujeta svojo funkcijo?

»Smo zelo aktivno vključeni v obe zbornici, sam sem član upravnega odbora ŠGZ. Nekateri od naših članov se udeležujejo aktivnosti, ki jih ponuja ŠGZ, od šolanj, druženj in drugega. Kot gospodarstvenik sicer nisem nikoli zadovoljen, vedno se da narediti še več. Vse interese in zahteve, ki jih ima gospodarstvo v odnosu do vlade, lažje, brez sindikatov ali skupaj z njimi, uveljavlja poenotena institucija in to je tudi vloga zbornice. Menim, da ŠGZ dobro deluje v tej smeri.«

Kaj bi še lahko izboljšali?

»Povezovanje idej, skupnih interesov v državi mora biti bolj aktivno, več bi bilo treba delati na terenu, potrebnih je več

informacij, ki morajo biti reverzibilne. Zbornica bi morala gospodarstvo postaviti na mesto, ki mu v družbi pripada.«

Obstaja Gospodarsko interesno združenje za tehnične pline. Ali ga jemljete kot neka, j kar pomeni možnost razvoja panoge?

»Absolutno. Clani smo konkurenti, ki se srečujemo na trgu, kjer se gledamo rahlo sovražno. Vendar se združujemo v združenju, ki služi povečanju varnosti, izobraževanju in izmenjavi dobrih praks. Ne gre za združevanje direktorjev, v združenju sodelujejo naši inženirji, tehnično osebje. Njihovo druženje in sodelovanje pomeni predvsem večjo varnost in to je osnovni cilj tega združenja.«

Kje ste bili pred letom 2005, preden ste prišli v Messer Slovenija?

»Bil sem v Tovarni dušika Ruše, kjer sem se ukvarjal z metalurškimi procesi, leta 1993 sem prišel v podjetje Messer na področje plinov. Med leti 1996 do 2004 sem bil zaposlen v tujini, v podjetju Messer Avstrija, kjer sem izvajal naloge za področje Messerjevih podjetij v sre-

dnji in vzhodni Evropi. Ob upokojitvi prejšnjega direktorja sem prejel povabilo lastnika, ga sprejel, se vrnil v Slovenijo in od takrat vodim to podjetje.«

Kakšno je življenje v tujini?

»Trše, kot si ljudje predstavljajo, še posebej, če si v tujini sam. Veliko življenja je šlo mimo mene, ker nisem bil z družino, otroci so odraščali brez mene, izguba je večja kot dobit. Seveda v tujini tudi veliko pridobite, tega ne zanikam. Ampak, vedno znova trčiš ob dejstvo, da si tujec, vložiti moraš zelo veliko energije, da se približaš nivoju domačinov.«

Nekatere države, na primer Turčija, pošiljajo ljudi v tujino z namenom, da bi prišli nazaj.

»Da, in v tem je bistvena razlika. Slovenci nismo fleksibilni, kar se tega tiče, radi imamo stalno pozicijo, vsaka zamenjava je za nas velik šok, nikakor pa tega ne jemljemo kot priložnost. Vsi se držimo svojega okolja, svojega delovnega mesta. Za osebni razvoj in za razvoj podjetja to ni dobro. Ker dobivaš nova znanja, nove izkušnje. Ljudje bi morali spoznati, da Slovenija ni središče dogajanja. ●

Drugi o podjetju Messer Slovenija



● Kristina Kočet

● Tiko Pro, d.o.o.

»Neposredno s podjetjem zaenkrat še nismo poslovali. Vendar podjetje Messer Slovenija vidim kot družbeno odgovorno podjetje. V vsakodnevem poslovanju svojo pozornost namenjajo tudi skrbi za družbo in okolje. Poleg navedenega lahko iz javnih podatkov razberemo, da izkazujejo

odličnost poslovanja ter plačevanje v okviru roka, kar je izrednega pomena za zdravo rast podjetja in vzpostavitev zdravega poslovnega okolja v Sloveniji. Inovativnost je njihova vrednota! Kar izboljšuje njihove izdelke ter omogoča individualni pristop do kupca. Prepričana sem, da bo podjetje tudi v prihodnjih letih dobro poslovalo in omogočalo še kako potrebna dodatna delovna mesta v naši regiji.« ●

Aktualno na Štajerskih gospodarskih forumih

Štajerska gospodarska zbornica že 4. leto organizira izmenjavo pogledov na najpomembnejša gospodarsko-politična vprašanja danega trenutka. Kot eno od oblik dela ŠGZ skupaj z RTV Slovenija, Regionalnim centrom Maribor, organizira Štajerski gospodarski forum kot redni vsakomesečni dogodek, ki poteka kot moderiran pogovor o pomembnih gospodarskih in družbenih temah. Sogovorniki so kompetentne osebe, njihov razmislek predstavlja tudi vizijo in strategijo na določenem področju, vedno so vključeni tudi člani ŠGZ.

📧 info@stajerskagz.si

13. ŠGF - Kriza in vizija razvoja Slovenije

Gostje foruma so bili predsednik države dr. Danilo Türk, predsednik Združenja delodajalcev Slovenije Milan Lukić, prof. dr. Rasto Ovin z Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru in mag. Branko Žerdoner, predsednik uprave Mariborske livarne Maribor. V razpravi so predstavili svoje izkušnje in poglede na krizne razmere ter na vizijo nadaljnjega gospodarskega razvoja. Iz razprave so se oblikovali sklepi, da bi moral nov razvojni model iziti iz napovedanih reform, da ima Slovenija ogromno priložnosti, da veliko težavo predstavlja pretok trg dela, hkrati pa bi se moralo slovensko gospodarstvo bolj odpreti za tujino.

14. ŠGF - Reforma delovnopravne zakonodaje

Forum se je v celoti posvetil delovnopravni zakonodaji in trgu dela, temi, ki se ji niso mogli izogniti že gostje prejšnjega foruma. O priložnosti trga dela so razpravljali mag. Nataša Belopavlovič, strokovnjakinja za delovno pravo, Lidija Jerkič, predsednica Sindikata kovinske in elektroindustrije (SKEI), ter predstavnik gospodarstva Boštjan Tancer, direktor podjetja Varnost d.d., in Tadej Gosak, direktor podjetja

ECOLAB d.o.o. Gostje so predstavili svoje poglede na napovedane spremembe v delovnopravni zakonodaji, vsi pa so se strinjali, da je velika težava v pomanjkanju nadzora oziroma v nedelovanju le-tega. Manjka tudi notranji nadzor med delodajalci. Gostje so razpravljali o prednostih in slabostih pogodb za določen čas, ki je ena glavnih tem v predlogu zakona. Bolj fleksibilen trg dela bi zagnal gospodarstvo in povečal konkurenčnost.

15. ŠGF - Bo pokojninska reforma rešila pokojninski sistem Slovenije?

Napovedan je nov kompromisni predlog pokojninske reforme in kmalu naj bi bila zaključena tudi pogajanja s sindikati o treh še odprtih in neusklajenih vprašanjih: prvo se nanaša na prehodna obdobja, v katerih naj bi bili uveljavljeni novi pogoji za upokojevanje, za katera sindikati menijo, da so prekratka, drugo zadeva poklicne pokojnine, tretje pa spodbude za delo po dopoljenih 40 letih pokojninske dobe. O tem so v okviru 15. Štajerskega gospodarskega foruma govorili naši gostje: nekdanji minister za delo in profesor na Fakulteti za družbene vede Univerze v Ljubljani dr. Ivan Svetlik, Marjan Papež, generalni direktor Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Republike Slovenije, Brigita Juhart, direktorica podjetja Kadring Impol iz Slovenske Bistrice, ter Milan Čuš, član uprave Perutnine Ptuj za področje kadrov.

Pričakovanja v gospodarstvu za prihodnje leto



📍 Mag. Boris Platovšek
📍 Seal & Trade, d.o.o.

V našem podjetju smo že v času začetka krize leta 2008 razvili sodelovanje z novimi partnerji in dopolnili obstoječo dejavnost s programom izgradnje hidravličnih sistemov na ključ in prodajo rezervnih delov. Večino dobička smo usmerili v tehnološko posodobitev proizvodnje in izobraževanje zaposlenih. Pravilnost te odločitve se je pokazala že v lanskem kot tudi v letošnjem poslovnem letu. Tako prvega vala krize nismo občutili. Vendar zadnje napovedi OECD za gospodarstvo evrskega območja kot tudi za Slovenijo resnično kažejo, da se bo ta svetovna kriza odvijala v obliki črke W, kar pomeni, da se bližamo drugemu dnu. Če ne bomo izpeljali strukturne reforme, vzpostavili potentnega bančnega sistema (z dokapitalizacijo ali slabo banko) in učinkovite državne uprave ter zagotovili dobičkonosnega upravljanja z državnim premoženjem, se bojim, da novega konjunktornega vzpona v Sloveniji ne bomo dočakali tako hitro. Jasno je tudi, da krize samo z varčevanjem ne bomo premagali. Ne samo govoriti, ampak morali bomo tudi izpeljati pravilen investicijski cikel in ustvariti pogoje za tuja investicijska vlaganja.

Če bo začela politika nemudoma delati tisto, kar govori pred volitvami, in poslušati ter udeležati nasvete tistih gospodarstvenikov, ki so svoja podjetja zgradili s svojim in svojih sodelavcev znanjem in delom, potem vidim luč na koncu predora. V primeru nadaljnjih delitev, pogrevanja ideoloških sporov in pogovarjanja drug mimo drugega pa nas resnično čaka črn scenarij.«



○ **Mag. Danilo Burnač, direktor**
○ Mariborski vodovod, d.d.

»Po zelo slabem letu 2011, ko je investicijska dejavnost občin v vodooskrbne objekte praktično zamrla, je v letu 2012 občutiti precejšnje povečanje investicij in vzdrževalnih del, kar ugodno vpliva na rezultat poslovanja iz naslova dopolnilne dejavnosti (gradnja in investicijsko vzdrževanje vodovodnih objektov in naprav) Mariborskega vodovoda. Glede osnovne dejavnosti, oskrbe s pitno vodo, pa se težave zaradi že 9 let zamrznjenih cen vodarine nadaljujejo. Za leto 2013 se obetajo boljši časi, tako za osnovno kot dopolnilno dejavnost. Za prihajajoče leto je namreč napovedana odmrznitev cen komunalnih storitev. V našem okolju pa se za prihodnje obdobje napoveduje povečanje investicij v vodooskrbo in s tem še več priložnosti za delo dopolnilne dejavnosti Mariborskega vodovoda.«

Katere spremembe bo prinesla reforma delovnopravne zakonodaje?



○ **Brigita Juhart**
○ direktorica Kadring, d.o.o.

Delodajalci smo težko pričakovali spremembe delovnopravne zakonodaje, saj je sedanji zakon potreben temeljite prenove. Imamo pa situacijo, ko je vlada poslala v obravnavo državnemu zboru lepotne popravke zakona, pa še te neusklanjene s socialnimi partnerji. Menim, da prihajajoča zakonodaja v obliki, kot je predlagana, ne bo prinesla bistvenih sprememb, bojim se, da bo celo spodbudila kakšnega podjetnika k odločitvi, da svojo dejavnost prenese raje na tuje. Dokončno spoznavamo, da se v naši preljubi Sloveniji res ne znamo ničesar več dogovoriti. Žalostno je, da predstavniki državljanov na vseh ravneh niso zmožni toliko objektivnega pogleda na situacijo, ki vlada v državi, in na problematiko delovnopravne zakonodaje, da bi pripravili predlog, ki bi sledil sedanji gospodarski situaciji. Žal naši predstavniki jemljejo pravice kot samoumevne in jih niso pripravljene posodobiti, kljub temu da nimajo nobenega namena in logike. Tako v predlogu še vedno ostaja dodatek na delovno dobo in povračilo stroškov prevoza na delo. Podaljšujemo pogoje za starostno upokožitve, določeno starost varovanih delavcev, ki se nanaša na nočno in nadurno delo, pa puščamo nespremenjeno. Delodajalci smo si želeli takšno zakonodajo, ki bi omogočala hitro zaposlovanje, pa tudi hitro odpuščanje. S tem bi pridobili vsi, tako delodajalci kot tudi delojemalci. Trg dela bi oživel, zaposlovanje za nedoločen čas ne bi bila nočna mora delodajalcev, ki se zaradi znane pravne prakse delovnih sodišč (pre) velikokrat poslužujejo preker-nih oblik zaposlovanja. Potrebno bi bilo zgraditi sistem delovnopravne zakonodaje na novo, v skladu z dejansko situacijo in pri tem pozabiti na tiste stvari, ki jih vlečemo s sabo še iz časa socializma, ko so bile smiselne. Zdaj niso več. Ljudje naj dobijo takšno plačilo za delo, kot si ga zaslužijo, ne glede na vse ostale okoliščine. Plačilo, ki izhaja iz tega, koliko so ljudje stari ali kje živijo, namreč dela razlike med zaposlenimi.

Brez pravega namena. Tresla se je gora, rodila se je miš! Škoda!«



○ **Milan Lukič**
○ Prokurist v LumarIG in predsednik Združenja delodajalcev Slovenije

»Kot predsednik Združenja delodajalcev Slovenije, ki je neposredno udeleženo v pogajanjih za novo reformo trga dela, lahko povem, katere spremembe delodajalci zahtevamo od reforme trga dela. Spreminjata se dva pomembna zakona, to je Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o urejanju trga dela. Zakon o delovnih razmerjih, kot ga je vlada prinesla na pogajalsko mizo septembra, je daleč od reforme v smeri večje prožnosti na trgu dela, kar je stalnica v pričakovanih delodajalcev. Predlog zakona namreč še povečuje togost, saj uvaja kvote pri zaposlovanju za določen čas, omejuje agencijsko delo, ne posveča se organizaciji delovnega časa itd. Naša pričakovanja pa so usmerjena predvsem v večjo prožnost pri odpovedih pogodb za nedoločen čas, lažje prerazporejanje zaposlenih in delovnega časa znotraj podjetja ter bolj transparentne in enostavnejše postopke. Po drugi strani Zakon o urejanju trga dela predvideva uvedbo začasnih in občasnih del, ki pa so v tem trenutku tako regulirana po obsegu ur, zneskih ter krajevni organiziranosti in načinu posredovanja, da je vprašanje, ali bi ob takšni ureditvi v praksi sploh zaživela.

Zakona, četudi vsebinsko še nista bila usklajena s socialnimi partnerji, sta že v parlamentarni proceduri. Glede na dokaj trda in nam ne razumljiva stališča, ki jih zastopa ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, se bojim, da delodajalci ne bomo dobili takšne delovnopravne zakonodaje, kakršno smo pričakovali in kakršno nujno potrebujemo.«

Prodiranje na nove trge s pomočjo diplomacije

Štajerska gospodarska zbornica je v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve Republike Slovenije v začetku septembra organizirala poslovni del posveta slovenske diplomacije, na katerem so slovenski veleposlaniki in veleposlanice izmenjali izkušnje s predstavniki gospodarstva.



info@stajerskagz.si

Preko 170 udeležencev s strani gospodarstva in praktično celotni diplomatski zbor pričajo o izredno visokem zavedanju o pomembnosti tesnega sodelovanja med diplomatsko službo in gospodarstvom za mednarodno uveljavitev slovenskih podjetij, povečanje konkurenčnosti podjetij in okrepitev pešajoče blagovne menjave s tujino.

Izmenjava izkušenj na osebni ravni

38 slovenskih diplomatov je v nizu bilateralnih kratkih posvetov s predstavniki gospodarstva

predstavilo izkušnje in nasvete za poslovanje podjetij v državah, kjer ima Slovenija diplomatsko-konzularna predstavništva, predvsem pa odgovarjalo na konkretna vprašanja gospodarstvenikov. Predstavnike podjetij, ki že poslujejo v tujini, je predvsem zanimalo, kako prodreti na nove ciljne trge, ki jih globalna gospodarska kriza ni toliko prizadela, in okrepiti prisotnost na tradicionalnih izvoznih trgih, med katerimi prednjačijo Nemčija, Italija, Avstrija in Hrvaška.

Aktivno na vzhajajoče trge

Govorniki srečanja, med katerimi je bil tudi minister za zunanje zadeve Karl Erjavec, so poudarili potrebo po aktivnem iskanju priložnosti na novih, vzhajajočih trgih, kar zahteva nova znanja in drugačne pristope, predvsem pa močnejše

povezovanje gospodarstva in diplomatske službe. Odpiranje države za tuje investicije pa je izpostavil kot nujno za zagon gospodarstva. Za investiranje v Slovenijo naj bi bile po njegovih besedah zainteresirane tudi Turčija, Ruska federacija, ZDA in zalivske države, to pa so države, ki imajo veliko finančnega potenciala.

Gospodarstveniki, ki se internacionalizacije šele lotevajo, so poudarili predvsem potrebo po večji pomoči gospodarske diplomacije pri navezovanju prvih poslovnih stikov in svetovanju glede upravljanja s pravnimi in poslovnimi izzivi v tujini.

»Spodbujanje k večjemu izvozu je v času krize izredno pomembno, saj so prav slovenski izvozniki lani preprečili še večji zdrs slovenskega gospodarstva. Zato v gospodarstvu računamo na konkretno pomoč slovenske diplomatske službe, tudi pri večanju prepo- ▶▶

«Znanosti Slovenije kot gospodarske priložnosti. Obenem pa moramo tudi gospodarstveniki bolj proaktivno izkoristiti možnosti, ki nam jih ponuja mreža predstavništev po svetu,» je poudaril dr. Roman Glaser, predsednik Štajerske gospodarske zbornice ter predsednik uprave in generalni direktor Perutnine Ptuj d.d.

Potrebna je preusmeritev fokusa

Slovenija se je v preteklem desetletju izvozno oprla predvsem v Evropsko unijo, kamor izvažamo več kot 90 % blaga. Odvisnost od blagovne menjave z Evropo, ki se prav tako spopada z gospodarsko krizo, je zdaj postala problematična. V primerjavi z letom 2010 je delež izvoza v letu 2012 padel v skoraj vseh najpomembnejših evropskih partnericah; v Italiji z 12,2 % na 11,7 % celotnega izvoza in v Franciji z 8,1 % na 6,1



% . Izjema je bila le Nemčija, kjer se je delež celotnega izvoza zvišal z 19,8 % na 22 %. Tudi izvoz v države nekdanje Jugoslavije, kot so Hrvaška, Srbija ter Bosna in Hercegovina, od leta 2010 stalno upada. »Potrebna je preusmeritev fokusa, saj so ekonomski trendi v ostalih regijah po svetu mnogo

obetavnější. Med najhitreje rastoča gospodarstva sodita npr. Rusija in Azerbajdžan, kjer pa je potrebno za poslovanje še več lokalne ekspertize in strokovne podpore gospodarske diplomacije,« je dodala mag. Aleksandra Podgornik, direktorica Štajerske gospodarske zbornice. ●

Odzivi sodelujočih predstavnikov podjetij

- Mihael Gajster
- Emona – razvojni center za prehrano

»Dogodek Srečanje in osebni razgovori z veleposlaniki RS je vreden vseh pohval, saj osebni kontakt omogoča povsem drugačno komuniciranje, kot smo ga vajeni sicer. Od takrat so pri nas že stekle nekatere aktivnosti, predvsem v Ruski federaciji. Veleposlaništvo v Moskvi nam je organiziralo razgovore na visoki ravni na tamkajšnjem kmetijskem ministrstvu. Vodila jih je veleposlanica Ada Filip Slivnik s sodelavci. Razgovore ocenjujemo za zelo pomembne predvsem zato, ker pravkar potekajo priprave bilateralnega sporazuma o gospodarskem sodelovanju med Rusko federacijo in Republiko Slovenijo. Z

veseljem se bomo udeležili tudi srečanja s tujimi veleposlaniki v Sloveniji, v kolikor ga boste uspeli organizirati.«

- Miha Železnik
- Expo biro, d.o.o.

»Na vsak način je treba pohvaliti organizatorje srečanja, saj je zbrati tolikšno število veleposlanikov na enem mestu zagotovo velik uspeh. Od srečanja si, poleg novih možnosti na tujih trgih z vzpostavljanjem stikov s potencialnimi strankami, obetamo tudi pomoč pri premagovanju raznih pravnih ovir. Te so, glede na dejstvo, da se naša branža uvršča v gradbeništvo, trenutno največja ovira pri nastopu na trgih 'stare Evrope'«.

- Bojana Sovič
- Proplus, d.o.o.

»Tudi sami smo se udeležili srečanja z veleposlaniki Republike Slovenije, za katerega je, na povabilo Ministrstva za zunanje zadeve RS, Štajerska gospodarska zbornica v mesecu septembru organizirala poslovni del posveta. Ob tej priliki bi se želeli zahvaliti za podano iniciativo in poslano vabilo, saj so nam srečanje oz. izvedeni osebni razgovori s posameznimi veleposlaniki že omogočili navezati konkretnije poslovne stike, za katere upamo, da se bodo nadaljevali v smislu zastavitve in realizacije konkretnih projektov.«

Srebro in bron na Dnevu inovativnosti

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je na letošnjem Dnevu inovativnosti 2012 podelila nacionalna priznanja za **NAJBOLJŠE INOVACIJE**. Priznanje na nacionalni ravni predstavlja najvišje priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij in s tem promocijo inovativnosti v Sloveniji. Nagrajenih je bilo tudi pet podjetij iz naše regije, prejeli so štiri srebrna priznanja in eno bronasto.

info@stajerskagz.si

Jubilejna podelitev

Podelitev, ki je bila letos jubilejna 10., se je odvila septembra na Brdu pri Kranju. Častni gost je bil dr. Danilo Türk, predsednik Republike Slovenije. Poleg zlatih, srebrnih in bronastih priznanj ter diplom je bila letos prvič podeljena tudi nagrada »glas ljudstva« za najboljšo inovacijo po mnenju javnosti. To je dobilo podjetje Geneplanet d.o.o., ki izvaja dejavnosti na področju biotehnologije, za inovacijo Genetska analiza NutriFit (Osebna DNK-analiza wellneo: genetics).



Prejemniki priznanj GZS za najboljše inovacije s predsednikom Republike Slovenije dr. Danilom Türkom

Čestitamo podjetjem iz naše regije:

Srebrna priznanja	Inovacija	Avtorji inovacije
CEPRIS D.O.O.	Protokol za storitve splošnega elektronskega vročanja	mag. Boštjan Kežmah, dr. Marjan Heričko, mag. Urška Kežmah
ORTOTIP D.O.O.	Ortotip mikrovodilo Microdrive	dr. Igor Drstvenšek, dr. Tadej Strojnik, dr. med.
IMPOL - RAZISKAVE IN RAZVOJ D.O.O.	Tehnološki postopki za povečanje deleža nizkocenovnih vrst odpadnega aluminija v končnih izdelkih in razvoj metod za kontrolo kakovosti recikliranju prijaznih aluminijevih zlitin	Varužan Kevorkijan, Darja Volšak, Andrej Kolmanič, Barbara Hribnik Pigac, Rajko Šafhalter, Edvard Slaček, Marina Jelen, Lucija Skledar, Marjana Lažete, Vukašin Dragojevič, Ida Kverh, Peter Cvahte, Aleksandra Robič
SWATYCOMET D.O.O.	Lamelni brusni disk s podaljšanimi lamelami – profi extrem	Venčeslav Jakop, Bogo Gošnjak, Matjaž Podergajs, Mitja Stopar
Bronasto priznanje	Inovacija	Avtorji inovacije
INTELIUS D.O.O.	Zeppelin - socialno omrežje za podjetja	Vlada Petrovič, Inga Brūnava, Gašper Vidovič, Andrej Žitnik, Mihael Furek, Davorin Gabrovec

Reforme z vidika delodajalcev

V Štajerski gospodarski zbornici so na 7. seji Regijskega sveta za razvoj človeških virov razpravljali o aktualnih reformah trga dela in pokojninski reformi, predvsem o novostih, ki jih predvideva reforma trga dela in o katerih še tečejo intenzivna pogajanja.



info@stajerskagz.si

Sprejetje reform tudi na račun vsebine?

IV razpravi, v kateri so sodelovali predstavniki številnih delodajalcev s štajerskega konca države in Tatjana Čerin, izvršna direktorica za socialni dialog

pri Gospodarski zbornici Slovenije (GZS) in članica Ekonomsko socialnega sveta, so posebno pozornost namenili vprašanju okoli sklepanja pogodb o zaposlitvi, postopkom odpovedi delovnega razmerja, odpravinam in še mnogim drugim težavam, ki zadevajo delodajalsko stran.

»Vlada ima en sam cilj – izpeljati reforme. Delodajalci smo v pogajanjih šibkejši 'člen', sindikati pa imajo orožje, možnost referendumov. Slednjega se vlada boji, ker bi zavrl sprejetje reform. Sprejetje je za vlado primarno, tudi na račun njihove vsebine, je med drugim o reformi trga dela in pokojninski reformi pojasnjevala Tatjana Čerin iz GZS. ●

Poziv k ustanovitvi Regijskega sveta računovodskih servisov

Nekateri člani ŠGZ, ki izvajajo računovodsko dejavnost, so izrazili željo po povezovanju in druženju. Pred ustanovitvijo novega regijskega sveta vabimo vse člane, ki so zainteresirani za organizacijo srečanj, kjer bi lahko predstavniki računovodskih servisov izmenjavali izkušnje, sodelovali, oblikovali mnenja in prispevali k dodatnim vsebinam zborničnih storitev, da nam to sporočijo. Če bo interes dovolj velik, bomo organizirali ustanovno srečanje, kjer se bomo dogovorili o nadaljnjih aktivnostih.

Kontakt: mojca.tominsek@stajerskagz.si , 02 2208 727

Aktivne poslovne ženske in podjetnice

Junija smo »krstili« Regijski svet poslovnih žensk in podjetnic, ki je prese- netil s svojo aktivnostjo. Do sedaj so se pridno družile že na šestih sreča- njih in si medsebojno delile svoje znanje in izkušnje.

info@stajerskagz.si

Utrinki s srečanj



- Olga Pregl je predstavila nekaj osnovnih pravil in izkušenj pri iskanju in prijavljanju na evropske razpise.
- Lenja Faraguna Papp je spregovorila o tem, kako biti ali postati »diamantna podjetnica, menedžerka« in o pomenu blagovne znamke, ki je ni moč ignorirati.
- Jana Krajnc je poudarila pomen prvega vtisa in vloge oblačil.
- Dragica Marinič je udeleženke popeljala skozi razstavo v dvorcu Betnava in predstavila lastno izkušnjo (950 km peš po Španiji) na temo »Kje so meje vzdržljivi žensk na osebni in družbeni ravni«.
- Marta Turk je izpostavila pomen mreže- nja in spreminjanje odnosa do žensk v podjetništvu.



Med drugim je poudarila, da je potrebno družbeno zavedanje in priznanje dejstva, da je maksimiziranje priložnosti in razvoj ekonomskega položaja žensk ekonomska kategorija, ki je tako ključna kot produktivnost, kakovost ali inovativnost.



- Mag. Saška Klemenčič je članice popeljala na pot regeneracije in aktiviranja kreativnih energij.

Regijski svet poslovnih žensk in podjetnic

- Marjana Bravc, predsednica
- mag. Mirjana Ivanuša Bezjak, podpredsednica
- mag. Vida Perko, podpredsednica
- Lidija Majcen, koordinatorka, telefon: 02 220 87 25, e-naslov: lidija.majcen@stajerskagz.si

Želite sodelovati?

Vabljenje: www.stajerskagz.si/storitve/regijski_sveti



Kreativnost se lahko zgodi tudi vam – če le želite

Ljudje pogosto mislijo, da je kreativnost nekaj, kar se dogaja drugim, sami pa lahko živijo le po ustaljenih poteh in niso sposobni odkriti nič novega, drugačnega, drznega. Še več, prepričani so, da so ustvarjalni samo umetniki. To je popolnoma neresnično – kaj pa inženirji, znanstveniki, finančniki, podjetniki ...? Pri ustvarjalnosti gre za spreminjanje zaznav, konceptov in idej.



● mag. Nastja Mulej
● nastja@debono.si

Poiščimo ideje zavestno

Umetniki pravzaprav niti niso najbolj ustvarjalni, samo največji med njimi so kaj zares spremenili, večinoma pa so samo stilisti. Razširjena je miselnost, da se ideje kar zgodijo, da se nanje počaka. In tako tudi delujemo, ko naletimo na težavo: čakamo, počivamo, razmišljamo, gremo pod tuš, na rekreacijo, na razstavo in tam – 'eureka' – dočakamo svojo rešitev. Žal pa ponavadi tako pridemo le do prve, samo ene. Kar pa ni dovolj, saj je alternativ veliko. Zato je veliko bolje, da se potrudimo in ideje zavestno iščemo.

En odstotek talenta

Velja še tradicionalno prepričanje, ki je tudi najpogostejši izgovor, da je ustvarjalnost pogojena s talentom. Dejstvo je, da so nekateri ljudje naravno bolj radovedni, drugi imajo bolj živahno domišljijo, tretji se bolj potrudijo spreminjati ustaljeno, vendar sta za ustvarjalnost potrebni le motivacija in kasneje tudi disciplina pri upoštevanju

Nastja Mulej, mag. kom., univ. dipl. soc., univ. dipl. ekon., je edina licencirana trenerka de Bonovih metod razmišljanja Šest klobukov razmišljanja, Lateralno razmišljanje in CoRT, poučevanje razmišljanja v šolah. Predava inovacijski management, blagovne znamke, poslovno komuniciranje, ustvarjalnost ter psihologijo dela in medosebnih odnosov na delovnem mestu na treh visokih šolah.

orodij lateralnega razmišljanja, nič več. Saj ste že velikokrat slišali tisto o 99 odstotkih truda in samo 1 odstotku talenta, kajne?

Potrebna je želja po idejah

Spodleti tudi predsodek, da so ustvarjalni samo uporniki. Uporniki so ustvarjalni, ker želijo biti drugačni, ker želijo izstopati. Danes, ko nam je Edward de Bono pojasnil, kako samoorganizacijski informativni sistem (naš razum) tvori vzorce in kako lahko te rutinske vzorce preseka, smo lahko vsi ustvarjalni. Gre samo za željo po novih idejah – če je uporniki nimajo in če jo konformisti imajo, potem bodo konformisti celo bolj ustvarjalni. Podobno temu je tudi mnenje, da je dovolj, da smo osvobojeni, sproščeni, celo pod vplivom raznih substanc. Mislimo, da nismo ustvarjalni, ker imamo zavezane roke. Ljudi spodbujamo, naj se osvobodijo, naj bodo igrivi in otroški, kar najpogo-

steje omogoča tehnike viharjenja možganov. Toda otroci so ustvarjalni samo zato, ker še nimajo vzpostavljenih veliko ustaljenih vzorcev razmišljanja. In če ne boste znali igrati violine, je ne boste igrali niti, če boste imeli odvezane roke. Potrebujete namreč znanje tehnike. Slednji stereotip o ustvarjalnosti pa je, da orodja in tehnike omejujejo. Ta fraza izhaja iz prejšnje. Ljudje mislijo, da morajo biti samo igrivi, pa bodo ideje kar padale. Sistematične tehnike in metode se jim zdijo preozke. Toda v resnici orodje poveča naše sposobnosti. Tako kot ključ poveča naše zmožnosti, da odidemo iz zaklenjene sobe.

Ukanimo možgane

Za dobro idejo torej ni treba biti upornik, umetnik, talent ali otrok. Naši možgani so dejansko narejeni za rutino, toda ko potrebujemo nove, sveže alternative, ideje, koncepte, jih lahko s tehnikami ukamo tako, da do potrebnega pridemo tudi v velikih količinah. In o tem bomo govorili v prihodnjih prispevkih.

Uspešno izvedeni delavnici

V mesecu juniju in septembru smo izvedli delavnici »Naučite se tehnik kreativnega in lateralnega razmišljanja« in »Naučite se tehnik paralelnega razmišljanja«, obeh delavnic se je udeležilo kar 37 udeleženk in udeležencev. V Mariboru, v prostorih Štajerske gospodarske zbornice, poteka tudi usposabljanje učiteljev za poučevanje razmišljanja. ●

Inovativnost, certificirana kakovost in evropske reference

Lumar IG je vodilni ponudnik nizkoenergijskih in pasivnih objektov v Sloveniji. Svojo prepoznavnost je v zadnjih letih uspešno gradil z inovativnim pristopom na področju nizkoenergijske in pasivne gradnje, s prvo certificirano pasivno hišo ter pasivno tehnologijo med slovenskimi proizvajalci in ozaveščanjem širše javnosti o montažni gradnji. V letu 2012 je družba postala del mednarodne skupine Green Building Group, v okviru katere se njene hiše na avstrijskem in nemškem tržišču prodajajo kot znamka najvišje kakovosti (Premium Brand).

info@stajerskagz.si

Živeti najbolje

Živeti najbolje danes ne pomeni le udobno in prijetno počutje posameznika v hiši, ampak predstavlja tudi celovit in odgovoren odnos do okolja, v katerem delujemo in živimo. Kakovostni materiali, izbira najnaprednejših tehnoloških postopkov, visoko izobražena in motivirana ekipa strokovnjakov, stalno izobraževanje in ustvarjanje trendov, estetika ter trajnostni razvoj so vodilo ustvarjanja hiš Lumar. Lumar je edini slovenski proizvajalec, ki je del koncepta Od zibelke do zibelke (Cradle to Cradle), ki govori o celotnem okolju, prijaznem ciklu gradnje objekta, od samega začetka do tega, da je možno po koncu takšen objekt smotno in okolju prijazno reciklirati ali celo uporabiti za nadaljnjo gradnjo. Zavedati se je treba, da danes ekologija ni več zgolj nizka poraba energije, ampak je treba spremljati in slediti vse dejavnike, ki tako ali drugače vplivajo na okolje in posameznika. V Lumarju je že vrsto let v ospredju filozofija trajnostne in okolju prijazne gradnje. Vgrajujejo le materiale, ki v svoji življenjski dobi najmanj obremenjujejo okolje, uporabljajo tehnologije, ki potrebujejo najmanj ener-



gije za ogrevanje in tako omejujejo obremenjevanje našega okolja.

Kakovost in certificirana tehnologija Lumar

Kakovost in dovršenost, povezani z odličnim bivalnim ugodjem, se odražata v vseh hišah Lumar. Kakovostno postavljeni Lumarjevi objekti so grajeni trajnostno in niso podvrženi hitrim spremembam trendov, staranju ali popravilom. S podaljševanjem življenjske dobe objekta, v Lumarju vam nudijo 35 let garancije za stabilnost konstrukcije, je ta bolj ekološki in uporabniku prijazen. Za

izpolnitev končnega cilja, vrhunskega bivalnega ugodja, kakovostnim gradbenim komponentam dodajajo svoje vrhunsko znanje, večletne izkušnje, pravilno načrtovanje in izjemno obvladovanje detajlov. Njihova prizadevanja pri gradnji kakovostnih nizkoenergijskih in pasivnih objektov, kakovost in tehnološko naprednost potrjuje več kot 15 tujih in domačih certifikatov ter nagrad. So edini evropski proizvajalec montažnih objektov, ki ima certificirano pasivno tehnologijo pri nemškem Passivhaus inštitutu, ob tem pa še Evropsko tehnično soglasje (ETA) za pasivni sistem. ►►



Individuálnost

Inženiring Izvedba

Svetovanje



Hiše Lumar – tipsko, sodobno in individualno

Lumar je tehnološko usmerjeno podjetje. Ustvarjajo trende, ki se odražajo v vseh njihovih hišah. V vsaki hiši Lumar je namreč zajeta vrhunska Lumar tehnologija, ne glede na to, kateri tip hiše izberete. Tipske hiše Lumar danes niso več strogo uniformirane in omejene, ampak so z mladimi ter uveljavljenimi slovenskimi arhitekti in njihovo tehnologijo postale unikatne. Za to edinstvenostjo stojijo ljudje, ki jim ta izdelek veliko pomeni. Izdelovanje vrhunskih in tehnološko naprednih hiš je izziv, ki ga prenašajo na vse svoje zaposlene. S hišo Lumar dobite pripadnost trajnostnemu razvoju, kar se odraža v vseh njenih detajlih. Hiše Lumar najdete v različnih izdelčnih skupinah: Classic, Prestige, Individual in Avantgarde. Posebna družinska hiša je Black Line, ki pomeni nov pristop v montažni gradnji in je namenjena tistim, ki se zavedajo njenih prednosti, a si želijo sodobnih atraktivnih arhitekturnih rešitev. V zadnjih letih so še posebej veliko izkušenj in znanj pridobili pri individualni gradnji, ki zaradi razvoja tehnologije omogoča izdelavo vaše prav posebne hiše.

loško naprednih hiš je izziv, ki ga prenašajo na vse svoje zaposlene. S hišo Lumar dobite pripadnost trajnostnemu razvoju, kar se odraža v vseh njenih detajlih. Hiše Lumar najdete v različnih izdelčnih skupinah: Classic, Prestige, Individual in Avantgarde. Posebna družinska hiša je Black Line, ki pomeni nov pristop v montažni gradnji in je namenjena tistim, ki se zavedajo njenih prednosti, a si želijo sodobnih atraktivnih arhitekturnih rešitev. V zadnjih letih so še posebej veliko izkušenj in znanj pridobili pri individualni gradnji, ki zaradi razvoja tehnologije omogoča izdelavo vaše prav posebne hiše.

Kakovost izdelkov in poslovanja družbe Lumar potrjujejo:

- Certifikat Passivhaus inštituta v Darmstatu (certifikat za pasivno tehnologijo Lumar Pasiv in hišo Primus 137)
- Certifikat Minergie (certifikat za konstrukcijski sistem Lumar Pasiv in Lumar Prestige)
- Znak CE (na osnovi pridobljenega Evropskega tehničnega soglasja (ETA-11/0044) lahko v podjetju Lumar proizvode označujejo s znakom CE)
- Znak ÜA (avstrijski znak kakovosti, ki potrjuje, da vsi vgrajeni materiali ustrezajo evropskim standardom)
- Znak kakovosti RAL (certifikat nemškega združenja proizvajalcev montažnih hiš in predstavlja pomemben znak kakovosti na nemškem trgu)
- Bonitetna ocena AAA

„Družba Lumar ima več kot 20 let uspešnega razvoja in delovanja. Deluje na trgih Slovenije, Italije, Avstrije, Nemčije, Francije in Švice. Postavili so že več kot 1.500 objektov, posebej prodorni so na področju pasivne gradnje z več kot 50 hišami in 3 pasivnimi vrtci. Več informacij na www.lumar.si.“

Želite, da je predstavljena tudi vaša blagovna znamka? Sporočite nam in skupaj bomo pripravili predstavitev.

Projekt FORT – Cikel predavanj: ABC o prenosu tehnologij

Letošnjo jesen so v okviru projekta FORT potekala brezplačna intenzivna usposabljanja, namenjena strokovnjakom za prenos tehnologij in vodjem gospodarskih združenj. Usposabljanja je SGZ organizirala v sodelovanju s TehnoCentrom Univerze v Mariboru, z Institutom Jožef Stefan, Uradom RS za intelektualno lastnino in Svetovno organizacijo za intelektualno lastnino (WIPO).

info@stajerskagz.si

Največ zanimanja za vrednotenje intelektualne lastnine

Izvedeni so bili štirje moduli z naslednjimi vsebinami:

- Modul 1: Razumevanje pravic intelektualne lastnine in licenciranje
- Modul 2: Komercializacija, marketing in pogajanja
- Modul 3: Upravljanje prenosa tehnologij in razvoj novih podjetij
- Modul 4: Vrednotenje intelektualne lastnine

Program usposabljanj je bil pripravljen na podlagi raziskav o potrebah po specifičnih znanjih in mednarodnih standardih kakovosti. Namen usposabljanj je bil povečanje kompetenc strokovnjakov s področja prenosa tehnologij in managerjev grozdov ter tako povečanje možnosti prenosa tehnologij. Usposabljanj se je udeležilo skupno preko sto udeležencev, največ zanimanja pa je bilo predvsem za zadnji modul, Modul 4, ki je bil organiziran s podporo Svetovne organizacije za intelektualno lastnino (WIPO) in je pritegnil tudi nekaj udeležencev iz tujine.





Zaposlujte s subvencijami

Zavod RS za zaposlovanje in Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendij imata odprta javna povabila, ki omogočajo delodajalcem nepovratna sredstva za zaposlitev in usposabljanje sodelavcev.

info@stajerskagz.si

1. Nepovratna sredstva za zaposlitev novih sodelavcev

Prvi izziv

Ukrep je namenjen zaposlitvi mladih do 30. leta starosti, ki so prijavljeni med brezposelnimi pri Zavodu za zaposlovanje.

- Na javno povabilo lahko kandidirajo delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji in izpolnjujejo še druge pogoje javnega povabila.
- Zaposlitev se sklone za najmanj 15 mesecev, skupaj s 3-mesečno poskusno dobo.
- S pomočjo tega ukrepa se lahko pridobi subvencija v višini 7.250 EUR.
- Povabilo je odprto do porabe razpoložljivih sredstev, najdlje do 1. 6. 2013.
- Več informacij na spletni strani <http://www.ess.gov.si>.

Zaposli.me

Ukrep je namenjen težje zaposljivim brezposelnim osebam, in sicer:

- invalidom oziroma osebam, katerih invalidnost je priznana po nacionalni zakonodaji,
- osebam, ki so starejše od 50 let in so vsaj 3 mesece prijavljene v evidenci brezposelnih oseb,
- osebam, ki so dolgotrajno brezposelne, kar pomeni, da so prijavljene v evidenci brezposelnih

oseb vsaj 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih,

- osebam, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb vsaj 6 mesecev in imajo ob podpisu zaposlitvenega načrta stalno prebivališče v Pokoplju.

Na javno povabilo lahko kandidirajo delodajalci, ki so tržno naravnani in so v preteklem letu več kot polovico prihodkov ustvarili s prodajo blaga in storitev na trgu ter izpolnjujejo še druge pogoje javnega povabila.

S pomočjo tega ukrepa se lahko pridobi subvencija v višini 4.000 EUR za zaposlitev za najmanj 12 mesecev za polni delovni čas.

Povabilo je odprto do porabe razpoložljivih sredstev, najdlje do 30. 10. 2013.

Več informacij na spletni strani <http://www.ess.gov.si>.

2. Javno povabilo za pridobitev nepovratnih sredstev za usposabljanje novih sodelavcev

Usposabljanje na delovnem mestu 2012/2013

Ukrep je namenjen usposabljanju na delovnem mestu in povračilu stroškov usposabljanja za brezpo-

selne, ki so najmanj 3 mesece prijavljeni pri Zavodu za zaposlovanje.

- Kandidirajo lahko delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji in izpolnjujejo še druge pogoje javnega povabila.
- Posamezno usposabljanje lahko traja 1 mesec za preprosta delovna mesta ali 2 meseca za zahtevnejša delovna mesta.
- Udeležencu v času vključitve v program Zavod za zaposlovanje izplača dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz.
- Upravičeni stroški izvedbe programa znašajo:
 - 221 EUR za 1-mesečno usposabljanje udeleženca in
 - 354 EUR za 2-mesečno usposabljanje udeleženca.
- Povabilo je odprto do porabe razpoložljivih sredstev, najdlje do 1. 6. 2013.
- Več informacij na spletni strani <http://www.ess.gov.si>.

3. Javno povabilo za zbiranje ponudb v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

Namen povabila je spodbujanje usposabljanja zaposlenih. Ciljna skupina javnega povabila so zaposleni pri ponudniku, ki v času usposabljanja dopolnijo vsaj 50 let.

Posamezni delodajalec lahko glede na svojo velikost zaprosi za sofinanciranje največ do skupne višine: ►►



- veliko podjetje do 30.000 EUR,
- srednje podjetje do 20.000 EUR,
- malo podjetje do 10.000 EUR,
- mikro podjetje do 4.000 EUR.

Znotraj navedenih omejitev zneskov za dodelitev sredstev za posameznega delodajalca glede na njegovo velikost lahko podjetje pridobi največ 700,00 EUR sofinanciranih sredstev na posamezno vključeno zaposleno osebo. Sofinanciranje upravičenih stroškov je odvisno od vrste usposabljanja in je zagotovljeno v višini 25–60 % upravičenih stroškov. Intenzivnost pomoči se lahko poveča do največ 55–80 %.

Ponudbo ponudniki vložijo do razdelitve razpoložljivih sredstev oziroma najkasneje do 30. 6. 2013.

Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem

Gre za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij, ki jih bodo delodajalci izplačevali od vključno šolskega/študijskega leta 2012/2013 do zaključka izobraževanja po javno veljavnih izobraževalnih programih poklicnega in srednješolskega izobraževanja ter študijskih programih.

Sofinanciranje sklada znaša 50 % dodeljene in izplačane kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače.

Rok prijave je določen kot odprti rok prijave in traja do porabe sredstev, vendar najdlje do vključno 29. 3. 2013. ●

Več informacij na spletni strani
<http://www.sklad-kadri.si/>





Podjetništvo v ekomaniri prek ECO-HUBa

V okviru Operativnega programa Slovenija-Madžarska za programsko obdobje 2007–2013 je v izvajanju projekt ECO-HUB, ki je namenjen vzpostavitvi informacijskega in izobraževalnega vozlišča za razvoj človeških virov in skupnega znanja na področju upravljanja z okoljem, razvoja in trženja okolju prijaznih proizvodov in procesov ter ekoinovacij.

info@stajerskagz.si

V začetku leta motivacijski seminarji

Cilj projekta je spodbuditi mala in srednja podjetja k uvajanju sodobnih pristopov skupnega razvoja proizvodov ter posodabljanju tehnoloških procesov, ki so usmerjeni v zmanjševanje vplivov na okolje in družbeno odgovornost. V sklopu projekta bodo organizirani motivacijski seminarji v začetku leta 2013, ki jim bodo sledila intenzivna usposabljanja za menedžerske, razvojne in tehnične kadre v podjetjih. S projektom želimo razširiti znanje o uvajanju ekopristopov in ekoodrodij v razvojne aktivnosti podjetij, z namenom predvidevanja prihodnjih zahtev in sprememb glede varovanja okolja ter informiranja o novih metodah razvoja okolju prijaznih proizvodov in storitev.

Brezplačna gradiva o ključnih okoljskih pristopih

Projektni partnerji trenutno razvijajo za skupna usposabljanja v sedmih krajih po Sloveniji in na Madžarskem brezplačna informacijska in izobraževalna gradiva o ključnih okoljskih pristopih za prenos tega znanja v čezmejno območje Slovenija-Madžarska.



Spodbuda prek e-izobraževanja

Izvedene bodo študije primerov uvajanja pristopov ekodizajna v podjetjih kot primer uspešnega razvojnega sodelovanja med inštitucijami znanja in podjetji. V sklopu vozlišča ECO-HUB bo vzpostavljen tudi sistem e-izobraževanja za spodbujanje razvoja kadrov, ki bo s podajanjem znanja in predstavitvijo dobrih praks prispeval k razvoju potencialov in aktiviranju človeškega kapitala na področju podjetniškega varovanja okolja. ●



Vodilni partner v projektu je Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo UM in partnerji: Štajerska gospodarska zbornica, Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko UM, Gospodarska zbornica Nagykanizsa, Pannon Novum, Panonska Univerza in Vladna služba županije Zala.

Več informacij:
UM Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo
Smetanova ulica 17
SI-2000 Maribor
Tel.: +386 2 229 4472
Fax: +386 2 252 7774
E-pošta: damjan.krajnc@um.si
Spletna stran: www.eco-hub.eu

Ključni okoljski pristopi so: uvajanje okoljske politike v podjetja, inovacijski menedžment, ekodizajn in integrirano varstvo okolja, okolju primerna embalaža, energetska učinkovitost, procesna integracija in optimizacija ipd.



Naložba v vašo prihodnost
Operacija delno financira Evropska unija
Evropski sklad za regionalni razvoj



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

Moč generacij je moč za podjetje

Večina podjetij ima dandanes med zaposlenimi bogato mešanico generacij, ki s seboj prinašajo drugačne odnose, delovno etiko, življenjske izkušnje in cilje. Upravljanje delovnega okolja z generacijsko raznolikostjo predstavlja tako priložnost kot izziv: priložnost vključiti skupino ljudi, ki prinašajo edinstvene izkušnje in znanja, ter izziv usklajevanja generacijskih razlik, ki jih opredeljujejo. Prav tako je prisotno tveganje, da bodo z zgodnjim upokojevanjem izgubljene spretnosti in znanja, kar bo imelo negativen vpliv na gospodarstvo, podjetja in mlajše generacije.

- **Mateja Karničnik, univ. dipl. ekon.**
- m.karnicnik@center-rcv.org
- Ekonomski inštitut Maribor, Center razvoja človeških virov

izkoriščene motivacijske in produktivne koristi medgeneracijskega učenja, kar škodi razvoju posameznikov, podjetij in gospodarstva.

In ker je finančno poslovanje vsake organizacije močno povezano s stopnjo vključenosti zaposlenih, je na kocki veliko, nagrade pa precejšnje. Pomembno je, da znajo delodajalci ustvariti prostor, čas, priložnost in motivacijo za učenje drug od drugega ali skupaj.



Neizkoriščen potencial medgeneracijskega učenja

Velikokrat v podjetjih premalo prepoznavajo, vrednotijo in izkoriščajo človeški kapital. Kot posledica so starejši zaposleni videni kot zreli za upokožitev namesto kot bogat vir znotraj podjetja. Hkrati podjetje z upokojevanjem izgublja tacinno znanje, mlajše generacije niso deležne koristi takšnih znanj za svoj karierni razvoj, prav tako pa niso

Razumevanje prinaša perspektive

Zaposlovanje starostno raznolike delovne sile, ki s seboj prinaša različne perspektive in znanja, podjetju omogoča rast in raznolikost. Vendar, če želijo delodajalci to kar najbolje izkoristiti, morajo razumeti značilnosti generacij, poznati njihova pričakovanja na delovnem mestu, znati iz njih potegniti najboljše, kar premorejo, in vzpostaviti vzajemno sodelovanje.

Povežimo znanje
Evropsko leto aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti 2012 predstavlja odlično priložnost za prepoznavanje in izmenjavo dobrih praks za spodbujanje aktivnega staranja in podporo večji vključenosti in solidarnosti med generacijami. K temu prispeva tudi projekt »POVEŽIMO ZNANJE«, dobre prakse prenosa znanja in izkušenj med generacijami na področju dela, ki so ena izmed akcij partnerstva med Evropsko komisijo, Vlado Republike Slovenije in Evropskim parlamentom pri komuniciranju evropskih vsebin, in ga izvaja eim, Center razvoja človeških virov.



Mali podjetniki se odslej lahko odločijo za manj birokracije

Ministrstvo za pravosodje in javno upravo načrtuje spremembe na davčnem področju, ki bodo omogočile enostavnejše poslovanje brez obveznega vodenja poslovnih knjig in priprave letnega poročila.

info@stajerskagz.si

Sistem pavšalne obdavčitve

Poslovnim subjektom, ki v predhodnem davčnem obdobju ne presegajo 50.000 EUR prihodkov, bo omogočen vstop v sistem pavšalne obdavčitve. Pomembna je tudi sprememba s področja ugotavljanja osnove za DDV, ki naj bi se realizirala do 30. 6. 2013 in pomeni dvig praga za oprostitvev obračunavanja DDV za male davčne zavezanke s 25.000 evrov na 50.000 evrov. V tej zvezi je Slovenija zaprosila Evropsko komisijo za odstopanje od DDV direktive.

Zmanjšanje davčne osnove

Predlog sprememb zakonodaje prinaša možnost zmanjšanja davčne osnove v višini 70 % davčno priznanih prihodkov ter obračun davčne obveznosti z uporabo fiksne davčne stopnje v višini 20 % za fizične osebe, ki opravljajo dejavnost, davke od dohodka pravnih oseb pa se bo plačeval po stopnji 18 % od davčne osnove za leto 2012, 17 % od davčne osnove za leto 2013 in 16 % za leto 2014.



Primer: podjetje, ki bo v posameznem davčnem obdobju doseglo 30.000 EUR prihodkov, bo imelo možnost za 70 % prihodkov (21.000 EUR) zmanjšati davčno osnovo, ki bo tako znašala 9.000 EUR. Od davčne osnove bo moral poslovni subjekt (v primeru, da gre za fizično osebo, ki opravlja dejavnost) plačati 20 % davka, torej v tem primeru 1.800 EUR. Zaradi enostavnejšega poslovanja podjetje ne bo potrebovalo računovodskega servisa in bo tako na letni ravni prihranilo najmanj tisoč evrov. Predvsem pa bodo občutni prihranki podjetnika zaradi predvidljive davčne obveznosti in poenostavljenega ugotavljanja davčne osnove.

Ključne prednosti predloga uvedbe pavšalne obdavčitve so:

- poenostavljeno ugotavljanje davčne osnove – odprava obveznosti vodenja poslovnih knjig in sestavljanja letnega poročila (letni prihranek več kot 1.000 EUR/subjekt),
- davčna obveznost bo vnaprej predvidljiva,
- ukinitve obveznega obračunavanja DDV,
- lažji nadzor, razbremenitev uslužbenecv in davčne uprave,
- predpostavlja se tudi povečanje proračunskih prihodkov od pobranih davkov,
- zmanjšanje obsega sive ekonomije.

Brezplačno svetovanje za člane ŠGZ

Iščete informacije, potrebujete pomoč ali le nasvet? Svoja vprašanja naslovite na strokovnjakinje in strokovnjake INFOPIKE ŠGZ in odgovore boste lahko prebrali v naslednji številki Gospodarskih izzivov (kontakt: info@stajerskagz.si ali 02/ 220 87 00).

Davki in finance



- Romana Mernik
- Termin: prvi, tretji in peti četrtek v mesecu od 9. do 10. ure oz. po dogovoru

Delovnoppravna zakonodaja



- Rolanda Fornezzi
- Termin: vsak četrtek v mesecu od 10. do 11. ure oz. po dogovoru

Pravno področje



- Vesna Gorjup Zupančič
- Termin: vsak četrtek v mesecu od 12. do 13. ure oz. po dogovoru

Nepovratna sredstva, razpisi, dokumentacija



- Kristina Kočet
- Termin: vsak petek v mesecu od 9. do 10. ure oz. po dogovoru

Varstvo pri delu



- dr. Boštjan Harl
- Termin: vsak ponedeljek v mesecu od 10. do 11. ure oz. po dogovoru

Inovacije, znanje, intelektualni kapital



- dr. Marjan Leber
- Termin: vsak četrtek v mesecu od 14. do 15. ure oz. po dogovoru

Dogodki ŠGZ

December 2012

Datum	Dogodek	Izvajalec	Kotizacija člani / ostali
12. 12.	STE PRIPRAVLJENI NA LETNI POPIS - INVENTURO? - seminar	mag. Lidija Robnik, svetovalka s področja financ in računovodstva	65,00 EUR / 140,00 EUR
14. 12.	INTRASTAT - NAČINI IN POSEBNO-STI POROČANJA - seminar	Simon Perše, vodja oddelka za statistiko zunanje trgovine SURS	65,00 EUR / 140,00 EUR
18. 12.	ZAPOSLOVANJE IN DELO TUJCEV V SLOVENIJI - seminar	Maja Skorupan, samostojna pravna svetovalka pri Združenju delodajalcev Slovenije	75,00 EUR / 150,00 EUR

Januar 2013

Datum	Dogodek	Izvajalec	Kotizacija člani / ostali
15. 1.	PRODUKTNI REINŽENIRING - delavnica	Blaž Branc, podjetnik, sociolog, kreativec, marketaš, predavatelj in trener	60,00 EUR / 110,00 EUR
18. 1.	DAVČNI OBRAČUN IN LETNO POROČILO ZA 2012 - seminar	Maja Bohorič, univ. dipl ekon, davčna svetovalka družbe SVILAR - BOHORIC & PARTNERJI d.o.o	95,00 EUR / 150,00 EUR
24. 1.	PRODATI ALI NE PRODATI DELEŽ V PODJETJU? - KDO IN ZAKAJ BI V KRIZNIH RAZMERAH KUPIL VAŠE PODJETJE? - seminar	Mateja Ahej, ukvarja se z vrednotenjem, prodajo in strategijami izstopa malih podjetij, avtorica strokovnih člankov in predavateljica na področju prodaje podjetij in podjetniških financ	v pripravi
29. 1.	PONUJIMO SODELAVCEM PRILOŽNOST ZA DOSEŽKE! Kako z uvedbo preprostih ukrepov izboljšati poslovanje podjetja? - seminar	Irena Dobnik, svetovalka za podjetništvo	v pripravi
31. 1.	NOVOSTI PRI OBDAVČITVI DOHODKOV FIZIČNIH OSEB V LETU 2013 - seminar	Jana Galič, davčna svetovalka, članica državne izpitne komisije za NPK, knjigovodja oz. računovodja	60,00 EUR / 110,00 EUR

Obrnite nov list
v vašem
poslovanju!

www.volksbank.si

Hiter, enostaven
in ugoden
dolgoročen
Mikrokredit.*



Lastnosti dolgoročnega Mikrokredita Volksbank:

- višina kredita: 25.000 EUR,
- 6% ali 7% fiksna letna obrestna mera,
- doba kredita do 22. 12. 2019,
- sredstva so omejena in jih je mogoče najeti do porabe, vendar najkasneje do 22. 12. 2013.

Edinstven dolgoročni vir, s katerim lahko:

- razširite prodajni asortiman,
- izkoristite možnost, da vam dobavitelj prizna cassa sconto,
- izvedete nakup različne opreme za vaše poslovanje,
- prenovite ali kupite poslovni prostor,
- realizirate druge poslovne ideje in aktivnosti.

*Kreditodjemalec je mikro poslovni subjekt, ki zaposluje največ 9 oseb in ima letni promet (letne prihodke) in letno bilančno vsoto, ki ne presega 2 milijonov EUR (podatki zadnjega poslovnega leta). Pogoji veljajo na dan 23. 7. 2012.

MODRA ŠTEVILKA
080 22 65



 Zaupanje nas povezuje.



Vabljeni v center finančnih rešitev.

OTVORITEV SEZONE
15.12.2012



POHORJE  RESORT

www.pohorje.org